

รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ กรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (รอบ ๖ เดือน)
ตามกรอบแนวทางแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)
ที่ขยายกรอบระยะเวลาให้ใช้ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

สถานที่ตั้ง..... กรมสุขภาพจิต กระทรวงสาธารณสุข.....
ชื่อผู้ประสานงาน..... นางเบญจมาพร วนาภักทรพันธุ์..... หมายเลขโทรศัพท์..... ๐๒ - ๕๕๐๘๓๑๕.....

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕..... ๖..... โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม..... ๓๖,๖๘๐..... บาท

- จากงบปกติของหน่วยงาน ทุกโครงการ จำนวน..... ๓๖,๕๘๐..... บาท
- จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการ จำนวน..... -..... บาท

ระยะเวลาที่ดำเนินการ..... ๖..... เดือน

ปัญหาและอุปสรรคจากการดำเนินการในโครงการ / กิจกรรม

- ข้อจำกัดในการจัดบางกิจกรรม/โครงการที่ไม่สามารถดำเนินการได้เนื่องจากสถานการณ์การระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)
- มีบางกิจกรรม/โครงการที่ไม่สามารถให้บุคลากรเข้าร่วมดำเนินการได้อย่างทั่วถึง รวมทั้งขาดงบประมาณ ทำให้ต้องจัดกิจกรรม/โครงการร่วมกันแบบบูรณาการ ส่งผลทำให้ไม่ได้ผลลัพธ์บางส่วนตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

ข้อเสนอแนะ/แนวทางปรับปรุงแก้ไข

- การปรับรูปแบบการจัดกิจกรรม/โครงการในช่วงสถานการณ์การระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) รูปแบบประชุมทางไกลแบบออนไลน์ เพื่อลดการรวมตัวในห้องประชุมสัมมนา ลดงบประมาณในการจัดโครงการ ลดค่าใช้จ่ายในการเดินทางมาร่วมโครงการของหน่วยงานส่วนภูมิภาค รวมทั้งสามารถเปิดโอกาสให้เพิ่มจำนวนบุคลากรในการเข้าร่วมประชุมแบบออนไลน์ได้มากขึ้น



รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ กรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (รอบ ๖ เดือน)

ตามกรอบแนวทางแผนแม่บทการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)

ที่ขยายกรอบระยะเวลาให้ใช้ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

| ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง | | | | | |
|--|--|---|-------------|---|-------------------------------------|
| กลยุทธ์ | กิจกรรม/โครงการ | ตัวชี้วัด | ค่าเป้าหมาย | ผลการดำเนินงาน | ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย |
| กลยุทธ์ที่ ๑ ปลูกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรกรมสุขภาพจิต | <p>๑. มีแผนงาน / โครงการ / กิจกรรม ที่เกี่ยวข้อง กับเรื่องดังต่อไปนี้</p> <p>(๑) ส่งเสริมการปลูกและปลูกจิตสำนึก ความซื่อสัตย์สุจริต วินัยความรับผิดชอบ โดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง</p> <p>(๒) การแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคล และประโยชน์ส่วนรวม โดยนำระบบเลข “ฐานสิบ Analog” และระบบเลข “ฐานสอง Digital” มาปรับใช้เป็นแนวคิดในการปฏิบัติงาน</p> <p>(๓) คุณธรรมที่พึงประสงค์ของคนไทย ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p> | <p>มีแผนงานและการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมส่งเสริมการปลูกและปลูกจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต วินัย ความรับผิดชอบ โดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง การแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคล และประโยชน์ส่วนรวม โดยนำระบบเลข “ฐานสิบ Analog” และระบบเลข “ฐานสอง Digital” มาปรับใช้เป็นแนวคิดในการปฏิบัติงาน และคุณธรรมที่พึงประสงค์ของคนไทย ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p> | ๑ แผนงาน | <p>กรมสุขภาพจิต มีการดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ กรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>๒. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมสุขภาพจิต</p> <p>๓. จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕</p> | ร้อยละ ๑๐๐ |
| | ๑.๒ มีการดำเนินงานตามแผนงาน /โครงการ /กิจกรรม ตามข้อ ๑.๑ | | | | |
| | ๑.๓ มีการสรุปผลการดำเนินงาน / วิเคราะห์ปัจจัยสนับสนุน และปัญหาอุปสรรค พร้อมทั้งแนวทางการปรับปรุง | | | | |

| ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง | | | | | |
|---|--|--|--------------|--|-------------------------------------|
| กลยุทธ์ | กิจกรรม/โครงการ | ตัวชี้วัด | ค่าเป้าหมาย | ผลการดำเนินงาน | ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย |
| กลยุทธ์ที่ ๑ ปลุกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรกรมสุขภาพจิต | ๑.๔ ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคคลที่มีคุณธรรมจริยธรรม โดยการให้รางวัลเพื่อเป็นการยกย่องผลจากการประกอบคุณงามความดี เป็นตัวอย่างที่ดีแก่บุคคลอื่นในหน่วยงาน สามารถยึดถือปฏิบัติเป็นแบบอย่าง สร้างแรงบันดาลใจให้เป็นคนดี ประพฤติปฏิบัติดี | มีการจัดกิจกรรมเพื่อยกย่องเชิดชู บุคคลที่มีคุณธรรมจริยธรรม และเป็นตัวอย่างที่ดีในหน่วยงาน | ๑ กิจกรรม | รายงานผลการดำเนินการในรอบ ๑๒ เดือน | |
| | ๑.๕ มีสำรวจความคิดเห็นด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน | ร้อยละของผู้เข้าทำแบบสำรวจความคิดเห็นด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน | ร้อยละ ๖๐ | รายงานผลการดำเนินการในรอบ ๑๒ เดือน | |
| กลยุทธ์ที่ ๒ วางระบบรากฐานการนำค่านิยม MENTAL มาเป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต | ๑.๖ พัฒนาบุคลากรในหน่วยงานให้เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณธรรมและมีความสุข บนฐานการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวัฒนธรรมสุจริต | มีการกำหนดแผนงาน / กิจกรรม / โครงการ เพื่อพัฒนาบุคลากรให้เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณธรรมและมีความสุข บนฐานการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวัฒนธรรมสุจริต | ๑ กิจกรรม | กรมสุขภาพจิตมีการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ โดยกำหนดแนวทางการดำเนินงานเพื่อพัฒนาบุคลากรให้เป็นคนดี มีคุณธรรมตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวัฒนธรรมสุจริต | ร้อยละ ๑๐๐ |

| ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต | | | | | |
|---|---|---|--------------|---|-------------------------------------|
| กลยุทธ์ | กิจกรรม/โครงการ | ตัวชี้วัด | ค่าเป้าหมาย | ผลการดำเนินงาน | ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย |
| กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับ มีความพร้อมรับผิด (Accountability) | ๒.๑ การประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต และมีการสื่อสารจริยธรรมที่ทรงพลัง แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการ และให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถตรวจสอบได้ | มีการประกาศเจตจำนงสุจริต และมีการกำกับติดตามการทำงาน ตาม เจตจำนง ของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน | ๑ ครั้ง / ปี | แพทย์หญิงอัมพร เบญจพลพิทักษ์ อธิบดีกรมสุขภาพจิต พร้อมด้วยคณะผู้บริหาร ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่กรมสุขภาพจิต ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต ภายใต้แนวคิด “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (MOPH Together Against Corruption)” ในวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๔ ณ ห้องโถง อาคาร ๑ ชั้น ๑ กรมสุขภาพจิต อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี | ร้อยละ ๑๐๐ |
| | ๒.๒ การกำกับติดตามการทำงานตามเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต | | | | |
| กลยุทธ์ที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย | ๒.๓ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อให้ทุกขั้นตอนของระบบราชการ มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงานมีความซื่อสัตย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ | ร้อยละของค่าคะแนนตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต (ITA) | ร้อยละ ๘๕ | กรมสุขภาพจิตมีผลคะแนนภาพรวมตามเกณฑ์ค่าคะแนนตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต (ITA) เท่ากับร้อยละ ๘๔.๙๖ | ร้อยละ ๑๐๐ |
| | ๒.๔ พัฒนาความรู้ของบุคลากรในหน่วยงาน ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ ให้มีความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะการปฏิบัติงานระบบการบริหารพัสดุอย่างมืออาชีพ โปร่งใส และตรวจสอบได้ | ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ ได้รับการพัฒนาความรู้ ความเข้าใจ และมีทักษะการปฏิบัติงานระบบการบริหารพัสดุอย่างมืออาชีพ โปร่งใส และตรวจสอบได้ โดยส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงาน ผู้ปฏิบัติงานได้รับการพัฒนาความรู้ อย่างน้อย ๑ ครั้ง /ปี | ๑ ครั้ง /ปี | รายงานผลการดำเนินการในรอบ ๑๒ เดือน | |

| ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต | | | | | |
|---|--|--|---------------|------------------------------------|-------------------------------------|
| กลยุทธ์ | กิจกรรม/โครงการ | ตัวชี้วัด | ค่าเป้าหมาย | ผลการดำเนินงาน | ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย |
| กลยุทธ์ที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย | ๒.๕ สร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ การเปิดเผยและวิธีการคำนวณราคากลาง และให้คู่สัญญากับหน่วยงานของรัฐทำบัญชีรับ - จ่าย ของโครงการที่เป็นคู่สัญญา | ร้อยละของการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างที่เป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ อย่างเคร่งครัด | ร้อยละ ๑๐๐ | รายงานผลการดำเนินการในรอบ ๑๒ เดือน | |
| | ๒.๖ ผลักดันให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การส่งเสริมการใช้ยาอย่างสมเหตุผล (Rational Use หรือ RDU) ในทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง | ร้อยละของการจัดซื้อจัดหายาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยาที่มีการบังคับใช้เกณฑ์จรรยาบรรณการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยาของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ อย่างเคร่งครัด | ร้อยละ ๑๐๐ | รายงานผลการดำเนินการในรอบ ๑๒ เดือน | |
| | ๒.๗ กำหนดหลักเกณฑ์การจัดซื้อยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยา (๑) ห้ามไม่ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อ ทำการหารายได้ในลักษณะผลประโยชน์ต่างตอบแทนทุกประเภทจากบริษัทยาเข้ากองทุนสวัสดิการสถานพยาบาล (๒) ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อ ต้องคำนึงถึงปัจจัยด้านต้นทุน (cost) มาตรฐาน (standard) ระยะเวลาในการส่งมอบ (time) การให้บริการ (service) และราคา (price) ประกอบการตัดสินใจ (๓) ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อกำหนดคุณสมบัติของบริษัทคู่ค้าใน TOR ให้บริษัทคู่ค้าต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ตามมาตรา ๑๐๓/๗ มาตรา ๑๒๓/๕ (๔) ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อใช้กลไกต่อรองราคาตามที่คณะกรรมการพัฒนาระบบยาแห่งชาติ กำหนด | | | | |

| ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต | | | | | |
|---|--|--|----------------------|---|-------------------------------------|
| กลยุทธ์ | กิจกรรม/โครงการ | ตัวชี้วัด | ค่าเป้าหมาย | ผลการดำเนินงาน | ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย |
| กลยุทธ์ที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย | ๒.๘ ส่งเสริมและบังคับใช้แนวปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ พลเรือน กรณีเรียไร และการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดภายในหน่วยงาน ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน กรณีเรียไร และการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดอย่างเคร่งครัด | มีการประชาสัมพันธ์ข้อปฏิบัติกรณีเรียไร และการให้หรือรับของขวัญและประโยชน์อื่นใด/สื่อต่อต้านการทุจริต ภายในหน่วยงาน และ/หรือสนับสนุนส่งเสริม ให้บุคลากรในหน่วยงาน เข้ารับความรู้ที่เกี่ยวข้อง | ๑ กิจกรรม | กรมสุขภาพจิต แจ้งเวียนแนวทางปฏิบัติในการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกตำแหน่งและทุกระดับของกระทรวงสาธารณสุข (หนังสือประทับตรากรมสุขภาพจิต ที่ สธ ๐๘๐๓.๘/ ว๕๒๐๔ ลงวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๔) | ร้อยละ ๑๐๐ |
| กลยุทธ์ที่ ๓ เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม | ๒.๙ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการสร้างวินัยและระบบคุณธรรมแก่ข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างประจำของหน่วยงาน และส่งเสริมให้มีวินัย | มีการทบทวนความรู้ด้านวินัยและการรักษาวินัย ของข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุขและลูกจ้างประจำของหน่วยงาน | อย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี | กรมสุขภาพจิต ได้จัดโครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล ระหว่างวันที่ ๒๓ -๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุม ๑ ชั้น ๑ อาคารกรมสุขภาพจิต เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งในการสร้างวินัยและระบบคุณธรรมรวมทั้งกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานให้บุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพจิต โดยใช้งบประมาณ ๓๖,๖๘๐ บาท | ร้อยละ ๑๐๐ |
| | ๒.๑๐ การสรรหา คัดเลือก แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนระดับ ต้องดำเนินการตามรูปแบบขั้นตอน อันเป็นสาระสำคัญที่กฎหมาย กฎ ระเบียบที่กำหนด หรือหนังสือสั่งการ ให้ถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม | ร้อยละของการดำเนินการด้านบริหารงานบุคคลของหน่วยงาน ที่เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง ด้วยความ โปร่งใส และเป็นธรรม | ร้อยละ ๑๐๐ | รายงานผลการดำเนินการในรอบ ๑๒ เดือน | |

| ยุทธศาสตร์ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต | | | | | |
|---|--|---|---------------------------|--|-------------------------------------|
| กลยุทธ์ | กิจกรรม/โครงการ | ตัวชี้วัด | ค่าเป้าหมาย | ผลการดำเนินงาน | ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย |
| กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพการ ปราบปรามการทุจริต | ๓.๑ กำหนดแผนงาน / โครงการ / กิจกรรม หรือสนับสนุนให้บุคลากรในหน่วยงานได้รับความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานและการป้องกันการทุจริต | มีการส่งเสริมและพัฒนาให้บุคลากรในหน่วยงานได้รับความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานและการป้องกันการทุจริต | อย่างน้อย ๑ ครั้ง / ปี | กรมสุขภาพจิต ได้จัดโครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล ในระหว่างวันที่ ๒๓ - ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุม ๑ ชั้น ๑ อาคารกรมสุขภาพจิต เพื่อส่งเสริมและพัฒนาให้บุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพจิต ได้รับความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน โดยใช้งบประมาณ ๓๖,๖๘๐ บาท | ร้อยละ ๑๐๐ |

ทราบ



(นายจุมภฏ พรมสีดา)

รองอธิบดีกรมสุขภาพจิต

ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมสุขภาพจิต